УЧЕНИЧЕСКА СПОРТНА ШКОЛА -ПЛЕВЕН

5800 гр.Плевен, кв.Сторгозия

e-mail: us6_pleven@abv.bg

Правила

за организирането и провеждането на институционалната квалификация и за отчитането на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията УЧЕБНА 2026/2027 ГОДИНА

I. Квалификационната дейност в ЦПЛР-Ученическа спортна школа-гр. Плевен се осъществява въз основа на:

1. Наредба №15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти
2. Закон за училищното и предучилищното възпитание.
3. Кодекса на труда.
4. Колективен трудов договор
5. План за квалификационна дейност на училището.

Квалификационна дейност се организира със съдействието на РУО–Плевен, специализирани обслужващи звена, висши училища и научни организации; обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър.

II. Общи положения, условия и ред за повишаване на квалификацията и професионалните умения на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал:

1. Педагогическите специалисти и непедагогическият персонал имат право да повишават образованието и професионалната си квалификация, както и да получават информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
2. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между педагогическите специалисти и директора по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с раздел III от Закона за предучилищното и училищно образование и Наредба №15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и реда за придобиване на професионално-квалификационни степени.
3. Педагогическите специалисти и непедагогическият персонал се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

3.1. по собствено желание;
3.2. по препоръка на директора;
3.3. по препоръка на експерти от РУО, респ. експерти по съответната област
3.4. по национални и/ или международни програми, проекти

4. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически специалисти:

4.1. постъпили за първи път на работа в системата на предучилищното и училищно образование;
4.2. назначени за първи път на нова длъжност,
4.3. заемащи длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
4.4. при промяна на учебните планове и учебните програми.
5. Педагогическият специалист или непедагогическият служител, желаещ да участва в квалификационни форми, заявява това писмено до Директора на образователната институция.
6. В случаите, когато броят на заявилите желание е голям, директорът и председателят на комисията по квалификация могат да извършват подбор на желаещите в зависимост от:
- необходимостта от обучение за съответния преподавател/ служител;
- предпоставките за прилагане на наученото в дейността на образователната институция;

7. При равни условия с предимство се ползва педагогическият специалист, който през последната година е посетил по – малко квалификационни форми или е от изключителна необходимост обучението за него във връзка с приложението за работа.
8. При завръщане от квалификационна форма, участникът представя на ЗАТС отчетните финансови документи, получено удостоверение, друго (ако директорът прецени).
9. Участниците в извънинституционални квалификационни дейности са длъжни да запознаят педагогическият колектив със съдържанието на обучението (ако новостите засягат цялостния образователен процес), на работна среща на МО (ако новостите засягат само отделни учебни предмети).

III. Извършване на годишен анализ:
1.Всеки педагогически специалист представя на директора:
1.1. попълнената индивидуална квалификационна карта
1.2. кратък анализ на резултатите от участието си в квалификационните форми (къде е приложено)
1.3. предложения за теми за квалификации през следващата учебна година, както и предложения за актуализиране на правила, механизъм за квалификация
2. Анализират се получените резултати от квалификационната дейност пред Педагогическия съвет.
3. Свързват се получените резултати с диференцираното заплащане на педагогическите специалисти.

IV. Мотивация и стимулиране на персонала за участие в квалификационните дейности
1. Педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на институционално равнище.
2. На педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен в нормативни актове и/ или чрез вътрешните правила на образователната институция.
3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.
4. Възможност за кариерното развитие.
5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.

МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. На педагогическите специалисти

1. Финансирането се осигурява в рамките на бюджета на образователната институция, от собствени приходи, дарения или чрез съфинансиране.

2. Размерът на средствата за квалификация на педагогическите специалисти:

2.1. общо на педагогическите специалисти се изчисляват като 1,2% от Фонд работна заплата за педагогическите специалисти

2.2. средствата (общо за педагогическите специалисти) за учебната 2026/2027 година възлизат на 2364 евро .

2.3. средствата (средно) за един педагогически специалист възлизат на 197 евро .

2.4. когато квалификацията е платена в този процент се включват средствата за такса (хонорар на обучителя), но не и за логистични разходи.

3. Ако сумата за определена квалификационна дейност на даден педагогически специалист надвишава средният разход за квалификация в образователната институция с повече от 30%, директорът определя лимита или възможността за съфинансиране.

4. Изцяло се финансират от бюджета на образователната институция следните форми за повишаване на квалификацията:

- свързани с иновационни методи на преподаване;
- обхващащи подготовка по ново учебно съдържание;
- организирани от образователната институция;
- организирани от РУО;

5. Образователната институция не финансира обучение за придобиване на ПКС и по магистърски програми. За участие в процедурите за придобиване на ПКС работодателят осигурява ползването на поисканата от кандидата част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

6. Средствата за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти може да бъдат осигурени:

6.1. изцяло от държавния бюджет, когато се въвеждат нови ДОС.

6.2. от бюджета по даден проект или програма – съгласно условията разписани там.

6.3. от организиращата страна - съгласно условията разписани от нея.

7. Средствата за квалификация на педагогическите специалисти могат да бъдат използвани, както индивидуално от всеки, така и за екипно (групови) квалификационни форми, за което е направено обсъждане на педагогически съвет.

8. В случаите, когато даден педагогически специалист:

8.1. не участва в нито една квалификационна форма, по негово нежелание (на различно равнище, индивидуално или екипно), то средствата, предвидени за квалификацията му се преразпределят на друг педагогически специалист при наличие на подходяща тема/съгласно приоритетите на плана за квалификация/ или преминават като преходен остатък в следващата календарна година.

8.2. не желае да участва в колективна квалификация за образователната институция, той има право да използва предвидената сума в т.2.3. за други квалификации. При нежелание за участие в колективна квалификация, педагогическият специалист подава писмено заявление за това, до директора на образователната институция.

II. На непедагогическия персонал

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на община Плевен, РУО Плевен,
университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

3. Непедагогическите специалисти се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

- по собствено желание;
- по препоръка на директора на ЦПЛР-Ученическа спортна школа;

4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни,

финансови и др.) се договарят между непедагогическите специалисти и Директора на ЦПЛР-УСШ по реда на чл.234 от Кодекса на труда.